

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การขยายระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)

เรียน นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๑๕
ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนักงาน ก.ถ.สป.) ในฐานะผู้แทนองค์กรกลาง
บริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ได้ประชุมหารือร่วมกันกับสำนักงาน ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคด้านการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ผ่านสื่อ
อิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีจำนวนมากและมีระยะเวลาการดำเนินการค่อนข้างจำกัด ทำให้ระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ.
เกิดข้อขัดข้อง สำนักงาน ก.พ. จึงขยายระยะเวลาการดำเนินการรายงานผลฯ ดังกล่าว ในการนี้ เพื่อให้
การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้ดำเนินการรายงาน
ให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรม

พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการรองการบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล
พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง
ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๔. ประชาชน...

๔. ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (ตอบแบบสอบถาม ให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น)

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำวิดีโอคู่มือการรายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการรายงานผลฯ ในระบบดังกล่าวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



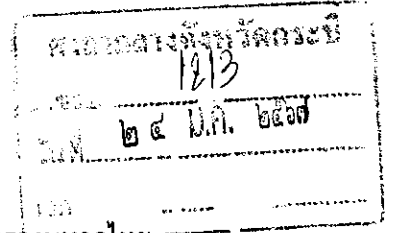
(นายวิษณุ ทองดี)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ วิทยาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๖๑๕



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขยายระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๖๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. วิดีโอคู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ๒. แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐและประชาชน ผู้รับบริการ หรือ
ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน
 ๓. การดำเนินการรายงานผลตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (infographic)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานปัญหาและอุปสรรคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการ
ในระบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

กระทรวงมหาดไทย ขอเรียนว่า สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (สำนักงาน ก.ถ.สป.) ในฐานะผู้แทนองค์กรกลางบริหาร
งานบุคคล (ก.ถ.) ได้ประชุมหารือร่วมกันกับสำนักงาน ก.พ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคด้านการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ถ.) ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ. ผ่านสื่อ
อิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีจำนวนมากและมีระยะเวลาการดำเนินการค่อนข้างจำกัด ทำให้ระบบการรายงานผลฯ ของสำนักงาน ก.พ.
เกิดข้อขัดข้อง สำนักงาน ก.พ. จึงขยายระยะเวลาการดำเนินการรายงานผลฯ ดังกล่าว ในการนี้ เพื่อให้
การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และ
กระบวนการรักษาจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่ยังไม่ได้ดำเนินการรายงานให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ของสำนักงาน ก.พ.
ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

/๑. หัวหน้า ...

๑. หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หมายถึง ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

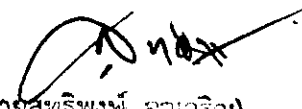
๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๔. ประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน (ตอบแบบสอบถามให้ได้มากที่สุด แต่จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น)




ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำวิดีโอคู่มือการรายงานผลฯ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการรายงานผลฯ ในระบบดังกล่าวให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสุทธิพงษ์ จิตวงษ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย	QR Code
<p>๑. วิดีโอคู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	
<p>๒. QR Code แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ และประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>๑) แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ</p>  <p>๒) แบบสอบถามสำหรับประชาชนผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน</p> 

การดำเนินการรายงานผล ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

แบ่งออกเป็น 3 user ได้แก่

โดย องค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.บ.)

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ คือ นายก อปท.

รายงานการมีกลไกการรักษาวินัยธรรม	(แบบรายงานที่ 4)
รายงานการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 5)
รายงานการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	(แบบรายงานที่ 7)

2

รองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ คือ ปลัด อปท.

รายงานการมีกลไกการรักษาวินัยธรรม	(แบบรายงานที่ 4)
รายงานการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 6)
รายงานการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	(แบบรายงานที่ 7)



เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการรายงาน
(admin)

รายงานข้อมูลทั่วไปของอปท.	(แบบรายงานที่ 1)
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 2)
รายงานการฝ่าฝืนจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 3)
รายงานการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม	(แบบรายงานที่ 6)
รายงานผลการประเมิน ITA	(แบบรายงานที่ 9)

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐและประชาชน



QR Code สำหรับ
ชรก. และ พนง.

เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30
ของจำนวนกรอบอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณ

รายงานการมีกลไกการรักษาวินัยธรรม (แบบรายงานที่ 4)
รายงานการใช้มาตรฐานทางจริยธรรม (แบบรายงานที่ 6)

ประชาชนทั่วไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของ
กรอบอัตรากำลัง
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณ

รายงานความคิดเห็นของประชาชน (แบบรายงานที่ 8)
ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



QR Code สำหรับรับประชาชน
และผู้เข้าใช้บริการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานของรัฐ ต้องดำเนินการ ดังนี้

1. กรอกข้อมูลการรายงานให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 มกราคม 2567
2. ประชาสัมพันธ์ QR CODE
 - แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (แบบรายงานที่ 4 และแบบรายงานที่ 6)
 - และแบบสอบถามประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบรายงานที่ 8)